

## BANDO DI MOBILITA' VOLONTARIA ESTERNA - PARTE SPECIFICA

Prot. n. 10891/2023

(Pubblicato sul sito aziendale – www.meyer.it)

### PREMESSA

Il presente bando di mobilità è integrato, per quanto attiene alle modalità di svolgimento delle procedure di selezione delle candidature ai fini dell'attivazione di una mobilità volontaria esterna all'azienda ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001, dall'art. 4 D.L. 90 del 24/06/2014 convertito in Legge n. 114 del 11/08/2014, dal Bando di mobilità volontaria esterna PARTE GENERALE al quale si fa rinvio anche per quanto attiene a:

- requisiti generali di ammissione;
- contenuti e modalità di presentazione della domanda;
- documentazione da allegare;
- ammissione ed esclusione dei candidati;
- modalità di svolgimento della selezione;
- la formazione e l'utilizzo della graduatoria;
- il perfezionamento del trasferimento.

In esecuzione della deliberazione del Direttore Generale n° 567 del 09-11-2023 è indetto bando per titoli ed eventuale colloquio per la copertura mediante mobilità regionale e interregionale, ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. 165/01 e successive modifiche, del seguente posto:

- **n° 1 Posto nel Profilo professionale di: Collaboratore-amministrativo professionale – Area dei professionisti della salute e dei funzionari**, da destinare alla Segreteria della Direzione Aziendale dell'AOU Meyer IRCCS.

Requisiti specifici:

- Rapporto di dipendenza, attivo, a tempo indeterminato, nel profilo professionale di **Collaboratore-amministrativo professionale – Area dei professionisti della salute e dei funzionari**, - presso le Aziende ed Enti del comparto del personale del SSN purchè in qualifica corrispondente a quella oggetto di selezione;
- Comprovata esperienza, almeno triennale, nello svolgimento di funzioni di segreteria di Direzione Aziendale presso Aziende ed Enti del comparto del personale del SSN;
- Possesso dell'idoneità fisica all'esercizio delle mansioni proprie del profilo di appartenenza verrà verificato all'atto del trasferimento.

La Commissione tecnica preposta alle procedure di selezione, nominata dalla Direzione Aziendale con nota successiva, in primo luogo, procederà alla ammissione ed esclusione dei candidati; si segnala che costituirà specifico **motivo di esclusione** il mancato possesso dei requisiti specifici sopra elencati. Permangono tutti gli ulteriori motivi di esclusione previsti dalle normative del settore vigenti.

**SCADENZA: 15.12.2023**

Nell'ambito dell'espansione progressiva che ha caratterizzato l'Azienda Ospedaliera Universitaria Meyer IRCCS nell'ultimo periodo, della realizzazione di nuove strutture e del riconoscimento quale IRCCS e del conseguente notevole incremento delle relazioni interne ed interistituzionali, si è presentata la necessità di integrare l'organico per lo svolgimento delle attività di competenza della Segreteria di Direzione aziendale con una unità di personale nel profilo di Collaboratore-amministrativo professionale – Area dei professionisti della salute e dei funzionari, attraverso la procedura di mobilità volontaria esterna ai sensi dell'art.30 del D.Lgs. 165/2001.

In particolare la figura appartenente al suddetto profilo dovrà aver maturato adeguata esperienza professionale nella gestione delle attività di competenza della segreteria di Direzione aziendale garantendo il corretto supporto e assicurando l'ottimizzazione dei tempi e la pianificazione delle attività, con particolare riferimento alla prioritaria necessità di costruzione di rapporti appropriati per il contesto della ricerca, nei confronti del Ministero della Salute oltre che di Regione Toscana, Università di Firenze ed i vari ambiti istituzionali.

La Commissione tecnica dovrà tener conto nella valutazione, dei curriculum dei candidati e dell'eventuale colloquio del profilo acquisito rispetto al posto da assegnare.

Non saranno inseriti in graduatoria i candidati che non si presentino all'eventuale colloquio o che abbiano riportato nello stesso un punteggio inferiore a 16/30.

La Commissione stessa avrà a disposizione fino ad un massimo di:

- 30 punti per l'eventuale colloquio;
- 30 punti per la valutazione della carriera, dei titoli accademici e di studio, delle pubblicazioni, formazione e docenza e del curriculum formativo e professionale suddivisi come segue:

- titoli di carriera	max 12 punti
- titoli accademici e di studio	max 4 punti
- pubblicazioni	max 2 punti
- formazione e docenza	max 2 punti
- curriculum formativo e professionale	max 10 punti

L'eventuale colloquio sarà diretto a verificare le competenze professionali ed organizzative del candidato in relazione al posto da ricoprire, nonché l'attitudine al lavoro di équipe e la motivazione.

Il presente bando sarà disponibile sul sito internet dell'Azienda [www.meyer.it](http://www.meyer.it)

Firenze,

Azienda Ospedaliera Universitaria Meyer IRCCS

Il Direttore Generale  
Dr. Paolo Morello Marchese

*de*

